



El presente Boletín es el resumen de las actividades más importantes del año 2025, con la mayor parte de lo expuesto ya comentado en boletines anteriores, e incluye lo acaecido desde agosto.

ÍNDICE

Colaboraciones

Colaboraciones realizadas

Socios

Asuntos relacionados con el funcionamiento interno de la asociación

Actividades

AVE FENIX desde dentro

Información sobre aspectos internos

Difusión y Redes Sociales

Actividades de difusión y evolución de impacto en RRSS



“Seguimos Creciendo. La actualidad nos guía.”

- Por Gonzalo Sanchez Urbón. Presidente de Circulo Ave Fénix

Nuestros objetivos se centran en:

- Facilitar y propiciar la transición de nuestros compañeros al mundo laboral en el ámbito empresarial es otra meta fundamental. Con el lema "Da el paso", buscamos brindar apoyo y recursos necesarios para que la adaptación al entorno laboral sea exitosa, reconociendo y valorando las habilidades adquiridas en el servicio militar.
- Promover sinergias y colaboraciones entre las empresas de AF, buscando hacer posible que la cooperación fluya de manera efectiva. Creemos en la fuerza de la colaboración para fortalecer el tejido empresarial, aprovechando la diversidad de habilidades y conocimientos presentes en el ámbito de las Fuerzas Armadas. Además, nos esforzamos por aportar valor a las empresas españolas a través del conocimiento y la experiencia de nuestros profesionales. Creemos que la percepción desde un punto de vista militar complementa la actividad empresarial, ofreciendo perspectivas únicas y estratégicas que pueden potenciar el rendimiento y la innovación en el ámbito empresarial.

El objetivo de reinventarse profesionalmente también guía nuestras acciones. Aunque la Defensa tiene sus fronteras, el mundo de los negocios está abierto a todos. Buscamos inspirar y apoyar a nuestros profesionales en la exploración de nuevas oportunidades y en la búsqueda de carreras que se alineen con sus metas y aspiraciones.

En resumen, nuestra misión es promover el talento y la experiencia profesional, reconociendo que nuestra experiencia tiene un valor significativo que puede enriquecer y fortalecer el tejido empresarial en España a través de la colaboración.

CONTENIDO

COLABORACIONES

Hemos difundido la invitación para asistir a un taller senior de SECOT (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica).

Le hemos remitido a Mars & Mercury un informe para que Finlandia analice como hemos enfocado nuestra Asociación.

Celebramos una comida con una representación de empresarios de Valdemoro en el mes de febrero.

La difusión realizada para dar a conocer el programa DIANA de OTAN y facilitar la presentación de colaboradores ha tenido como resultado que, al menos 3 miembros de AF hayan sido seleccionados para participar.

WEBINAR: Tres de nuestros socios han participado impartiendo charlas dentro del programa formativo de Delta13Sec, con la que tenemos un Acuerdo de Colaboración.

SOCIOS

NÚMERO DE SOCIOS: Ahora mismo somos 145 socios, lo que supone 11 menos que los que éramos en DIC 24. Uno de los socios es un Oficial del Ejército de Tierra de Países Bajos, que se ha incorporado a AF por ser miembro de Mars & Mercury con derecho a voz, pero sin voto.

EMPRESAS: El número de empresas y actividades que desarrollamos los componentes de AF sigue manteniéndose alrededor de 80. Las empresas pueden verse en la página web y en el listado de socios.

CUOTAS ANUALES: En 2024 tampoco se ha subido la cuota anual, que siguió siendo de 40 €.

En la Asamblea General de mayo de 2025 se aprobó incrementar la cuota en 2026, **quedando en 50 €**. Ya se ha enviado un recordatorio para abonar la cuota y los métodos de pago.



CONTENIDO

ACTIVIDADES

INTEGRACIÓN LABORAL: A lo largo del año se han recibido solicitudes procedentes de 30 empresas requiriendo un total de 53 perfiles profesionales.

De ellos se han enviado 36 candidatos (algunos a varios puestos simultáneamente), solamente se tienen noticias de 14 contrataciones, lo cual no quiere decir que no haya más.

Alguna de las empresas nos ha adelantado que este año 2026 van a necesitar “muchos” perfiles. Es **importante** que todos los socios colaboren difundiendo estas oportunidades entre su círculo cercano de amigos militares, promoción, ...etc.

TUTORIAL SOBRE LA BRECHA DE GÉNERO: El 20 OCT hemos hecho un tutorial para informar sobre cómo hacer la solicitud del complemento para la reducción de la brecha de género.

PERCEPCIÓN DE LA PENSIÓN DE RETIRO: Tras las dudas iniciales de cómo afectaría a los que se retiran desde abril de 2025, quedó aclarado, y se informó de ello, que el primer año no se percibe pensión alguna, y que se va incrementando en años sucesivos partiendo del 45 % a partir del segundo año.

Por otro lado, existen dudas si los que se incorporan a trabajar ahora, y se han retirado antes de abril, están afectados por estas reducciones o, por el contrario, se acogerían al sistema antiguo de percibir el 50% de la pensión. Si alguno está en esta situación, que por favor nos avise para profundizar en ello.

PROGRAMA MENTOR: Organizado por la Vocalía de Formación, durante mes y medio y en 7 sesiones telemáticas entre el 02/10/2025 y el 13 /11 /2025 hemos participado 10 voluntarios del Círculo Ave fénix para ejercer como mentores en el proceso en la gestión de la carrera profesional (búsqueda de un nuevo proyecto profesional en el mundo laboral civil) hemos tenido la oportunidad de conocer herramientas que nos ayuden en la labor de orientar y apoyar a miembros de las FAS y de las FFCCSSE que se encuentren en esta situación. Actualmente tenemos tres procesos en marcha.

COMIDAS: Se han realizado tres comidas de confraternización, a las cuales asistieron el MAPER del ET, el ALPER de la Armada y la vicepresidenta del Círculo de tecnologías para la Defensa.

AVE FÉNIX DESDE DENTRO

CELEBRACIÓN DE LA ASAMBLEA GENERAL.

El día 7 de mayo se celebró la Asamblea General, con la presentación de una única candidatura para la renovación de cargos, quedando constituida la Junta Directiva como sigue.

CARGO	NOMBRE	EJÉRCITO
Presidente	Gonzalo Sanchez Urbón	E. Tierra
Vicepresidente	José Antonio Portolés Sanjuan	Armada
Tesorero	Fernando Martín Paz	Armada
Secretario	Sergio navarro Ibort	E. Tierra
Vocal RRII	Fernando Martín Paz	Armada
Vocal Formación	Luis Ventas Juste	E. Tierra
Vocal Integración Laboral	Fernando Mendez Benet	E. Tierra

CONTACTOS

Grupo de difusión de WhatsApp PRESENTACIONES Y BÚSQUEDAS:

El grupo PRESENTACIONES Y BÚSQUEDAS, abierto a los socios con el objetivo de compartir necesidades, presentar empresas y proyectos, tiene 126 socios inscritos.

Podéis comunicaros con la Junta por el grupo WhatsApp “Socios Círculo Ave Fénix”.

En el **área de formación** de la **página web** pueden verse las oportunidades de formación que nos ofrecen, así como otras opciones existentes; algunas de ellas gratuitas.

OTRAS GESTIONES

En el mes de septiembre el Ministerio de Defensa ha otorgado la autorización demanial para el uso de la sede de la ACAF en el Acuartelamiento San Nicolás.

Más de 50 socios de AF colaboraron en una encuesta relacionada con un proyecto ganador del EDF sobre “tejidos inteligentes”. Los resultados de la encuesta han servido para iniciar el proyecto que está dirigido por la Agencia Europea de Defensa (EDA) y que está subvencionado con 4 millones €. Muchas gracias a los socios participantes.

DIFUSION Y REDES SOCIALES

REDES SOCIALES:

Mantenemos el análisis trimestral del impacto de AF en redes sociales (LinkedIn y Twitter). En la web se pueden ver los informes correspondientes a los informes de cada trimestre.

En resumen: en LinkedIn tenemos 918 seguidores, con los 215 nuevos seguidores del año 2025. Por su parte en X tenemos 1.608 seguidores.



DIFUSIÓN DE LA ASOCIACIÓN: Convocada por un antiguo colaborador de radio Intereconomía, en febrero tuvimos una comida-encuentro con un numeroso grupo de empresarios de Valdemoro, donde tuvimos ocasión de explicar de manera selectiva la Asociación. En marzo el programa de radio Capital Radio entrevistó al Presidente.

CAFÉS DE FÉNIX: Hemos realizado un monográfico dentro de los Cafés de Fénix, para hablar sobre la incidencia de la nueva Ley en los trabajadores pertenecientes a Clases Pasivas.

REUNIÓN CON MAPER DEL ET: En octubre el Presidente se reunió con el MAPER del ET; el resultado de la misma fue la inclusión de una referencia sobre la Asociación en el Boletín bimensual que publica el MAPER, así como la orden de que se incluyera un apartado sobre CAF

en el documento que se entrega a todos los que pasan a la Reserva.

ASAMBLEA GENERAL DE MARS & MERCURY: El 7 de noviembre se celebró en Lausana (Suiza), en la sede de la empresa SICPA, la reunión anual de Mars & Mercury con la presencia del Presidente, Secretario y Vocal de RRH de AF (<https://mars-mercurius.eu/>)

Han asistido representantes de Alemania, Bélgica, Dinamarca, Finlandia (Como observador) Francia, Luxemburgo, Países Bajos, Polonia y Suiza.

Estuvo presidida por el alemán Stephan HOWALDT, Vicepresidente General actuando como Presidente General, al haber renunciado al cargo de Presidente General en el mes de junio el belga Eric DEBOIS.

Se aprobó el nombramiento del belga Luc DEMOL, como Presidente General.

La actividad de la Asamblea se ha caracterizado por una menor actividad debido a los problemas existentes derivados de la dimisión del Presidente.



Se volvió a hacer hincapié en el proyecto de la creación de la base de datos de las empresas que forman parte de M&M que potencie las relaciones entre ellas.

Nuestra opinión particular es que es una Asociación con gran potencial, pero que

necesita más impulso entre sus miembros.

Sin ánimo de ser pretencioso, desde el comienzo de nuestra participación, AF ha resultado ser una referencia.

La reunión de 2026, que conmemorará el centenario de la creación de M&M, se celebrará en Bruselas. En el año 2027 nos hemos comprometido a celebrar la reunión en España.

I JORNADA INFORMATIVA: Celebrada el 6 de marzo en el Salón de Actos del Cuartel General de la Armada. De las 160 personas inscritas inicialmente entre presencial y on line al final no asistió o se conectó el 30%, a pesar de lo cual, a la vista de las encuestas, la aceptación fue muy buena.

La asistencia de autoridades también fue reseñable.

Los valiosos comentarios adicionales de la encuesta nos servirán para aprender de los fallos cometidos e intentar solucionarlos para veces sucesivas. Resumimos solo algunos datos

- La satisfacción general media sobre la organización supera el 8,5 sobre 10.
- La satisfacción media de las ponencias supera ligeramente el 7. Además, entre el 8 y el 10 se mueven el 58% de las respuestas
- La satisfacción de la utilidad de la jornada supera el 8,5.

- Los comentarios con más quejas se refieren al fallo inicial en la conexión online, que retrasó la incorporación de un buen número de personas, así como el corte de la última exposición del día, porque no se avisó de esa circunstancia de manera adecuada.
- Por otro lado, los comentarios más favorables se refieren a la generalidad de haber organizado la Jornada y a la calidad de la mesa redonda.

Especial agradecimiento tenemos que dar al anfitrión, el Cuartel General de la Armada, a los ponentes y a los patrocinadores que hicieron posible el desarrollo, entre los que se encontraban varias empresas de la Asociación; las entidades empresas patrocinadoras fueron: MINISDEF, FUNDACIÓN MUSEO DEL EJÉRCITO, MILCOM IDIOMAS SL, DANIMA, GLOBALMIL, AESMIDE, TEDAE y, además de ellas, GAHN, ISDEFE, GTA, ESRM CONSULTING, GAM, SURPLUSFORMACION S.L., GRUPO ACCIONA, ACK3, SENER, DELTA13, VIMAD.



Gonzalo Sánchez Urbón
 General de Brigada ET (R)
 Presidente Asociación Círculo Ave Fénix